



ERTE. Causas de forza maior (coronavirus)



Características principais

Consiste nunha suspensión do contrato con dereito a paro (non despedimento).

O paro consumido durante o ERTE reponse ao rematar o proceso.

Tense dereito a paro aínda que no se cotizase o período mínimo!

Vaise ao paro en condicións económicas «normais», e unha porcentaxe da base reguladora e as cantidades son brutas:

70 % os 180 primeiros días
50 % o resto de días.

Límites máximos que se aboan de prestación por desocupación:

Sen fillos/as a cargo: 1098,09 €
Con 1 fillo/a a cargo: 1254,9G €
Con 2 fillos/as a cargo ou máis: 1411,83 €

Que se pode negociar coa empresa?

Principalmente, catro cuestións básicas:

1. Que afecte igual a todo o cadro de persoal, é dicir, que todo o cadro de persoal vaia ao paro durante o mesmo número de días. Posibilidade de ERTE rotatorio.
2. Que se lle manteña ao persoal o 100 % das vacacións anuais.
3. Que se lle pague ao cadro de persoal o 100 % das pagas extras.
4. Que se pague un complemento salarial para mellorar o que se cobrará do paro (por exemplo: ata o 100 % do salario total).

A saber

Mentres se está nun ERTE, non se xeran nin vacacións nin a parte proporcional das pagas extras.

Non necesariamente se ten que suspender o contrato a xornada completa, senón que se pode reducir e ir ao paro, por exemplo, 3 horas e traballar 5. Neste caso, trataríase dun ERTE de redución de xornada.



Se a persoa está de baixa e esta incluída nun ERTE, só lle afectará cando volva estar de alta.

As medidas laborais previstas no Real decreto lei 8/2020 estarán suxeitas ao compromiso da empresa de manter o emprego durante o prazo de 6 meses dende a data de reinicio da actividade.

Hai que ter en conta que:

É a empresa a que tramita as xestións co SEPE. Paralizáronse os prazos para solicitar o paro, posto que non ofrece atención presencial, só en liña ou por teléfono.

Outras medidas que pode propor a empresa:



PERMISO RETRIBUÍDO

É a mellor medida e a máis difícil de conseguir. Non se vai traballar, pero continúa cobrando como ata o momento.



PERMISO NON RETRIBUÍDO

Déixase de ir traballar, pero NON se cobra o salario.



REDUCCIÓN DE XORNADA

Redúcese a xornada nun número de horas determinado, e o salario, na parte proporcional.



XORNADA IRREGULAR OU BOLSA DE HORAS

Séguese a traballar, pero non en xornada completa. As horas non traballadas acumúlanse para recuperalas no futuro.



VACACIÓNS

A persoa traballadora é enviada á casa á conta das súas vacacións. O empresariado non pode impor esta medida, senón que ten que ser acordada. Se, aínda así, a persoa é obrigada a facelo, é necesario que o empresario o comunique por escrito co fin de poder reclamar.



TELETRABALLO

Trabállase desde a casa e cóbrase o 100 % do salario.

